

●地域とともに●

明日にむかって

発行／社会福祉法人 陽光会 陽光保育園 編集／陽光保育園「明日にむかって」編集委員会
発行日／2002年12月14日 住所／東京都板橋区大谷口上町23-1 ☎03(3956)1068

40号

近ごろ気になる『保育のマニュアル化』

『保育のマニュアル化』は、経験の浅い保育者でも均一の保育サービスを提供できることを目的として導入されるものでしあが、それと引き換えに、保育者は「言わされたことだけをやる」存在になってしまいます。これでは子ども一人ひとりを自分の目で見つめて、自分の心でしっかり理解しようとすると姿勢を弱めてしまうのではないか? 保育で大切にしなければならないことは、「子ども一人ひとりの願いや思いを受け止めて、その子に合った対応を創り出す」ことのはず。保育者自らの判断で、子どもと豊かなかかわり合いをつくる場を奪ってしまう『保育のマニュアル化』は大きな問題があるのではないか?

(T・R)

秋の行事から

陽光保育園



10月31日、とんぼ組(3歳児クラス)
の保育参観。大勢の保護者が参加し、
子どもたちといっしょに給食も食べ、
おいしい笑顔がいっぱいに。



11月6日、地域の保育園7園
の合同運動会(大谷口公園)
5歳児のみに参加。楽しい
ひと時を過ごしました。



11月8日、園庭で焼き芋。
てもおいしいね。



11月14日、竹馬終了式。運動会に向け
てかもしか組(5歳児)が取り組んで
きた竹馬のり。この日は交通公園で乗
りおさめ。みんなとっても上手になりました。

今こそ、子どもを守らなければ

東京都は、2000(平成12)年度から5年間の計画で福祉改革推進プランとして「行政がコントロールする福祉」から利用者指向の「開かれた福祉」への転換を行うと策定しました。これは、企業参入による「市場」をベースに、利用者が自らサービスを「選択」できる福祉、民間企業やNPO(非営利法人)、社会福祉法人など事業者間の「競い合い」によるサービスの向上がある福祉をめざすというものです。

七月、福祉局が設置した「都立福祉施設改革推進委員会」「福祉サービス提供主体経営改革に関する提言委員会」が出した報告書と提言は、都立福祉施設の全面撤退と民間福祉施設への人件費補助廃止です。

この方針は、本来社会福祉にはないまない効率性や競争原理を持ち込むことです。とにかく儲けさえ出せばいいという市場原理に、福祉を持ち込めば、お金がある人は手厚く、お金がない人はがまんしろという「弱肉強食の福祉」になり、人間の生活を豊かにする、子どもの発達を保障するということに

東京都は、2000(平成12)年度から5年間の計画で福祉改革推進プランとして「行政がコントロールする福祉」から利用者指向の「開かれた福祉」への転換を行うと策定しました。これは、企業参入による「市場」をベースに、利用者が自らサービスを「選択」できる福祉、民間企業やNPO(非営利法人)、社会福祉法人など事業者間の「競い合い」によるサービスの向上がある福祉をめざすというものです。

七月、福祉局が設置した「都立福祉施設改革推進委員会」「福祉サービス提供主体経営改革に関する提言委員会」が出した報告書と提言は、都立福祉施設の全面撤退と民間福祉施設への人件費補助廃止です。

この方針は、本来社会福祉にはないまない効率性や競争原理を持ち込むことです。とにかく儲けさえ出せばいいという市場原理に、福祉を持ち込めば、お金がある人は手厚く、お金がない人はがまんしろという「弱肉強食の福祉」になり、人間の生活を豊かにする、子どもの発達を保障するということに

陽光保育園は社会福祉法人が運営する保育園です。終戦直後、青空保育から始めた保育所で、長時間保育・産休明け保育・障害児保育・延長保育等々、それぞれの時代の父母や地域の要求に

格差が生じてしまうのです。陽光保育園は社会福祉法人が運営する保育園です。終戦直後、青空保育から始めた保育所で、長時間保育・産休明け保育・障害児保育・延長保育等々、それぞれの時代の父母や地域の要求に

格差が生じてしまうのです。陽光保育園は社会福祉法人が運営する保育園です。終戦直後、青空保育から始めた保育所で、長時間保育・産休明け保育・障害児保育・延長保育等々、それぞれの時代の父母や地域の要求に

福祉改悪に歯止めをかける運動を



今年7月、東京都は、「福祉サービス提供主体経営改革に関する提言委員会」中間提言「社会福祉法人の経営改革に向けて」という、一度では覚えきれない長いタイトルの「中間提言」を出しました。これがとてもクセモノで、簡単にいえば、社会福祉法人はもういらぬ、という内容です。陽光保育園も社会福祉法人陽光会の運営する保育園ですが、この「中間提言」が実施されると、職員の大削減を余儀なくされる事態のおちいります。ということは、子どもたちの環境が壊滅されるということでもあり、このままその提言を受け入れるわけにはいきません。とりあえず2000(平成12)年度実施は見送られたものの、危機的状況に変わりありません。この事態に私たちはどう立ち向かうのか、それが今問われています。

これまでの東京都の補助金は、子どもを大切にする保育の指針として全国から注目されました。人件費補助が廃止になれば、人員削減となり、施設利用者にとっても大きな打撃となるのは明らかです。保育士一人の受け持ち人数が増え、「一人一人を大切にすり保育」「発達に添った保育」「父母が安心して預けられる保育」ができなくなることがあります。

発達援助を職員集団によって確認し合うことができ、子ども自身の要求を捉えることができたのです。人件費補助が廃止になれば、人員削減となり、施設利用者にとっても大きな打撃となるのは明らかです。保育士一人の受け持ち人数が増え、「一人一人を大切にすり保育」「発達に添った保育」「父母が安心して預けられる保育」ができなくなることがあります。

7月に「中間提言」が出されてから、保育園では、父母の会、後援会、理事会、職員、組合が一体となり都、区への要請、陳情、議会の傍聴、学習会、国や都への署名活動を行って、福祉改悪に歯止めをかけようと運動しています。子どもたちを守ることは、保育所に働く私たちの責務です。今後も父母とともに頑張りたいと思います。

子どもたちの「今」と「未来」を守るために



割を担っています。でも福祉というものの性質を考えると、民間企業と行政や社会福祉法人とが同じ土俵の上で競い合うことは、もともとなじまないのでしょうか。

そのための理屈(へ理屈?)を後から考えたのは……と疑つてしまふのは、私がへそ曲がりだからなのでしょうか。

そのなかでも「都の補助は——最小の経費で最大の効果が得られるように」というフレーズがとても気になりました。

本来(保育に限らず)福祉はお金がかかるもの、かけなければならないものの、にもかかわらず、目に見える形での「利益」を生み出す要素など何もない。だからこそ、行政がきちんと責任を持つべき分野なのであります。経費を節約し、利益を得ることを目的とする民間企業は市場経済の中で大切な役

割を担っています。でも福祉というものの性質を考えると、民間企業と行政や社会福祉法人とが同じ土俵の上で競い合うことは、もともとなじまないのでしょうか。

「最小の経費で」という考え方を優先すれば、子どもの保育環境は確実に後まわしになります。数年前には徹底した低コスト主義によって、無認可保育施設「ちびっこ園」で尊い命が犠牲になりましたが、小さなもの、命の重みを決して忘れてはならないと思います。どんな保育環境であっても、私たちの保育園に対する基本的なニーズ(家庭で保育できないとき預つてもらうこと)を変えることはできません。そこにつけ込まれたたまるもんか!! という思いでいっぱいになりました。

子どもたちにとって保育園は生活の場そのものです。毎日事故なく安心して過ごせる場であることは何よりも重要なことです。ただ、それだけでよいはずはありません。当たり前のことですが、子どもたちはやがて

2003(平成15)年度○園児募集

	定員	在籍	募集
5歳児	18	16~15	2~3
4歳児	18	17~16	1~2
3歳児	15	12~11	3~4
2歳児	12	10	2
1歳児	10	6	4
0歳児	6	0	6
計	79人	61~58人	18~21人

*第1次申し込み受付け期間

2002年11月1日~2003年1月10日

*第1次入園内定発表 2003年2月28日

*入園のお申し込み・お問合せは、
板橋区児童女性部保育課まで。

◆陽光保育園卒園式
とき 2003年3月21日(金)
場所 陽光保育園ホール
◆バザーの「協力」
ありがとうございました
12月1日(日)、冬のバザーも無事終了しました。今回も皆様のおかげで、予想以上の売上げがありました。この場をかりて、心から感謝申し上げます。

子どもたちにとって保育園は生活の場そのものです。毎日事故なく安心して過ごせる場であることは何よりも重要なことです。ただ、それだけでよいはずはありません。当たり前のことですが、子どもたちはやがて

大人になってしまいます。豊かな子ども時代を送ることは、子どもたちの今のしあわせだけでなく、大人になってから充実した人生を自ら築き上げていくまでの大切なエネルギーとなるはずです。「最大の効果」なんてすぐには見えてこないのであります。目先のコストダウンの発想にとらわれ、子どもたちの今のしあわせだけでなく、未来の可能性まで奪つてしまふ……こんな乱暴なことが許されではありません。

あるインディアンの方々は何かを議論する際には、これから決めることが七代先の子孫にどういう影響を及ぼすかということを一人ひとりがよく考えてから決めるそうです。「気の遠くなるような話だな……」と思いますが、どんな時代も、どこにいても、子どもは大切にされる権利をもつているということを考えさせられます。

行政からの圧力を跳ね返すには、一人ではなく誰もできません。一滴のしづくが集まつて、大きな川の流れとなるように、今、みんなの力を集めて、大きな大きな力で立ち向かっていきましょう!

(陽光保育園父母の会副会長 吉田喜代美)

応え、子どもを守り、育てる仕事に取り組んできました。公的保育制度の中、これまでの東京都の補助金は、子どもを大切にする保育の指針として全国から注目されました。人件費補助が廃止になれば、人員削減となり、施設利用者にとっても大きな打撃となるのは明らかです。保育士一人の受け持ち人数が増え、「一人一人を大切にすり保育」「発達に添った保育」「父母が安心して預けられる保育」ができなくなることがあります。

発達援助を職員集団によって確認し合うことができ、子ども自身の要求を捉えることができたのです。人件費補助が廃止になれば、人員削減となり、施設利用者にとっても大きな打撃となるのは明らかです。保育士一人の受け持ち人数が増え、「一人一人を大切にすり保育」「発達に添った保育」「父母が安心して預けられる保育」ができなくなることがあります。

